Agir en tant que leader des RH en temps de crise

Nouveau monde ou nouvelle normalité

“C'est un tout nouveau monde, avec de nouveaux terrains de jeu, de nouvelles règles et de nouveaux joueurs. Votre choix est soit d'apprendre ce nouveau jeu, soit de continuer à être le meilleur joueur dans un jeu qui n'est plus pratiqué.”

L'environnement de travail a changé !

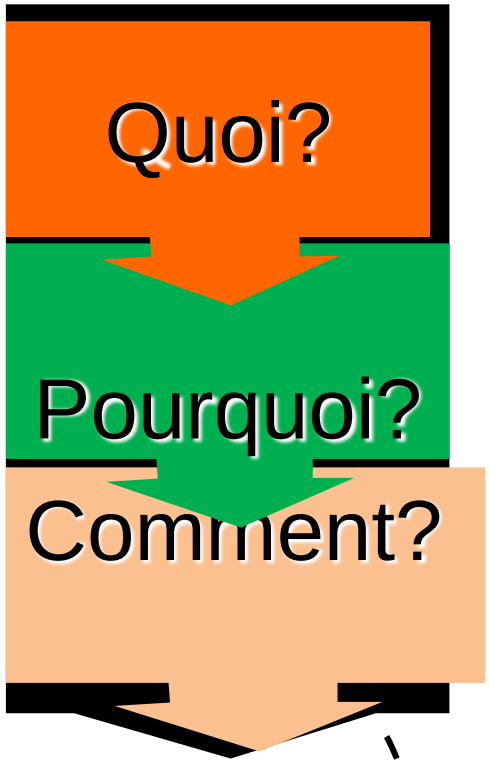
- **Gérer - Diriger**
- **Tangible - Intangible**
- **Un service cliéntele pour chaque emploi**

***Les emplois** ont changé!*

Qu'est-ce qui motive vraiment la performance?

"Toutes les performances sont générées entre les deux oreilles"

Les réseaux naturels dans le cerveau



Des comportements naturels et adaptés. COMMENT
Motivation, dynamisme et valeurs. POURQUOI
Penser les styles et prendre des décisions. QUOI
INNERMETRIX
D
DISC INDEX
V
VALUES INDEX
A
ATTRIBUTE INDEX

Comment avoir un impact

Pensez à cela ?

Concentrez-vous sans relâche sur ce que vous faites qui apporte une valeur ajoutée

Quels sont certains des défis auxquels les organisations sont confrontées chaque jour

- ✓ Recrutement
- ✓ Rétention
- ✓ Développement personnel
- ✓ Engagement

- ✓ Analyse comparative
- ✓ Formation
- ✓ Communication
- ✓ Leadership

Les compétences non techniques sont plus importantes qu'il n'y paraît

Dans une interview accordée à CNBC en octobre 2019, le PDG de LinkedIn, Jeff Weiner, a déclaré:

'Il est quelque peu surprenant que certaines personnes ne réalisent pas que le plus grand déséquilibre se situe au niveau des compétences interpersonnelles.'

Elon Musk, PDG de Tesla, a réduit ses attentes en matière de production après l'échec des efforts d'automatisation et a déclaré:

- *Les compétences personnelles exigent que nous prenions des décisions - et que nous nous trompions*
- *Les compétences personnelles exigent que nous prenions des risques*
- *Les compétences personnelles demandent du temps*

LACUNES CRITIQUES EN MATIÈRE DE COMPÉTENCES

Innermetrix International

Les données de LinkedIn, couvrant 100 grandes villes et sondant plus de 2 000 chefs d'entreprise, ont permis d'identifier ces quatre lacunes critiques en matière de compétences axées sur les personnes :

LEADERSHIP

Engagement personnel
Communication

COLLABORATION

GESTION DU TEMPS

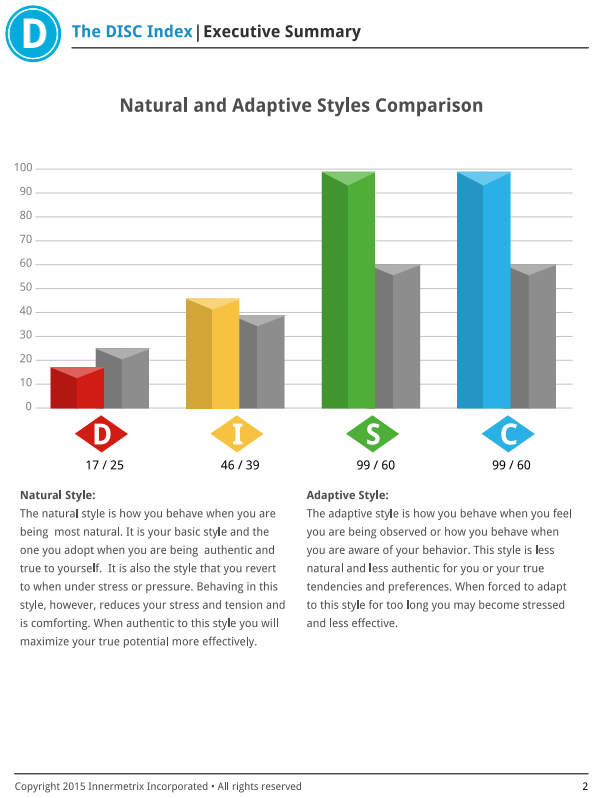
Mesurer le comportement

(Un des processus que nous adoptons)

D.I.S.C. Index est utilisé pour mesurer le comportement observable d'une personne dans un environnement naturel et adapté.

Pourquoi mesurer cela ?

Il vous donne l'environnement préféré dans lequel l'individu est le plus performant en ce qui concerne la "**manière**" dont il va accomplir une tâche, s'engager avec les gens et résoudre des problèmes, et indique les niveaux de stress potentiels de cet individu

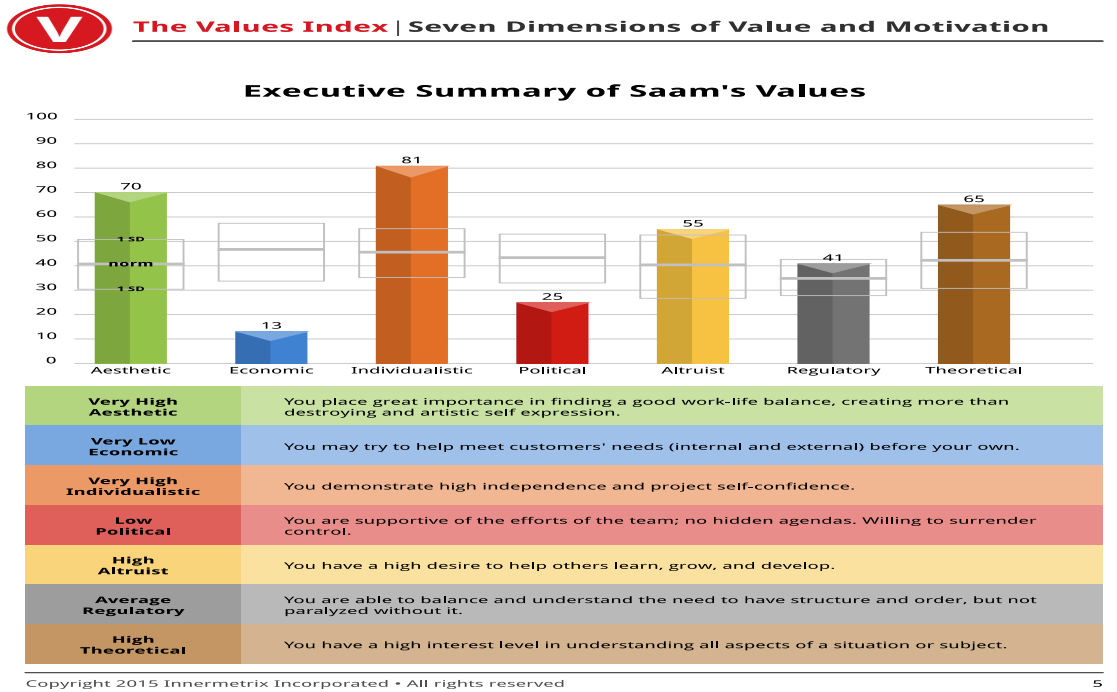


Index des valeurs IMX
(Le 2e processus que nous adoptons)

Values Index est utilisé pour mesurer ce qui motive réellement un individu.

Quelles sont ses valeurs, ses croyances et ses intérêts personnels.

Il est utilisé pour aligner la culture de l'entreprise sur l'individu et est fondamental pour gérer cette personne afin d'obtenir des performances supérieures dans le cadre de son travail.



L'équilibre dimensionnel

Styles de pensée et prise de décision

(Le 3e processus que nous adoptons)

Externe

- Empathie
- Pensée pratique
- Jugement des systèmes

Interne

- Estime de soi
- Sensibilisation aux rôles
- Autodirection

L' Attribute Index est utilisé pour examiner la façon dont une personne pense et prend des décisions dans le cadre de son travail!

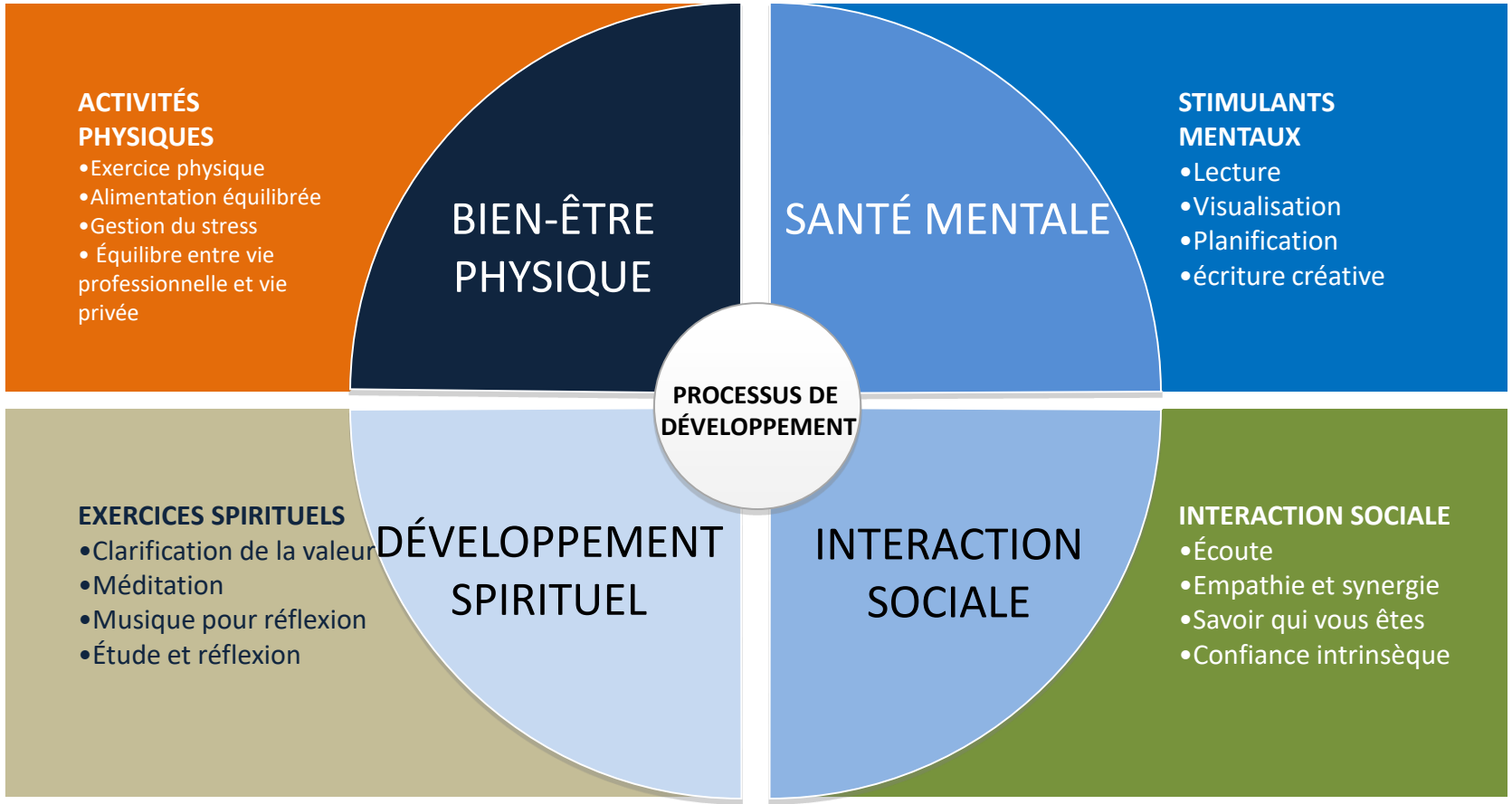
Ce processus mesure le **talent** de la personne et donne une mesure sur 77 compétences commerciales de base qui montrent son niveau de développement pour le travail.

Comment les RH au sein des organisations peuvent-elles prend
les meilleures décisions pour
Leur plus grande ressource ... leur peuple !

- ✓ Mesurer le talent
- ✓ Reconnaître et récompenser
- ✓ Comprendre leur DISC
- ✓ Quelle est la culture

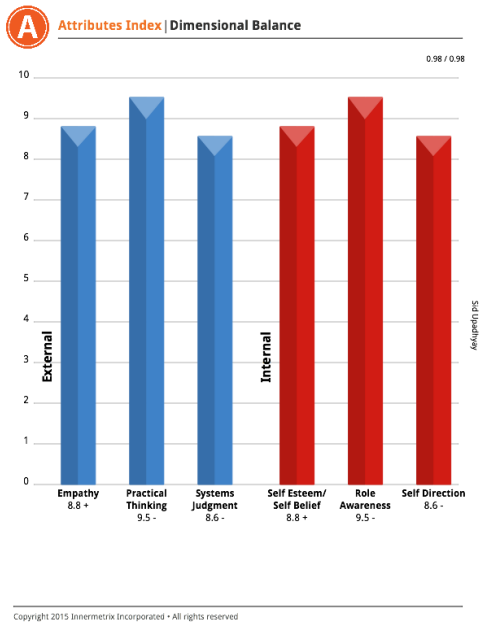
- ✓ Salle de réunion
- ✓ Équipes HP
- ✓ Communication
- ✓ Leadership et gestion

Priorités de développement personnel dans la nouvelle normalité

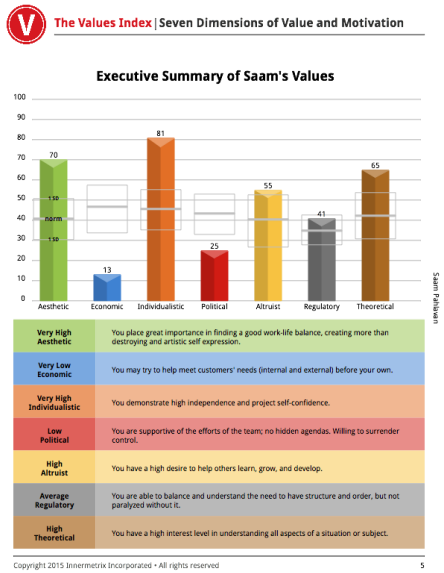


Pour mieux connaître les talents individuels et les non-talents... il suffit de les mesurer.

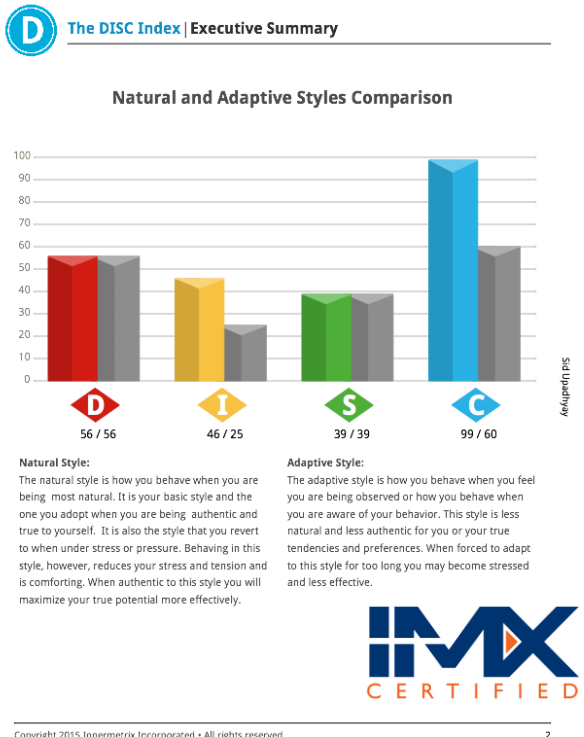
Quoi



Pourquoi



Comment



www.innermetrix.co.uk

Merci

Questions & Réponses